

Applied Sciences for Life - In diesem Sinne verfügt die Hochschule Weihenstephan-Triesdorf über ein einzigartiges, alle Lebensgrundlagen umfassendes Fächerspektrum. Wir gehören zu den führenden Hochschulen für angewandte Lebenswissenschaften und grüne Technologien. Unsere Studierenden bilden wir zu verantwortungsvollen Fach- und Führungskräften aus, die optimal für den Berufseinstieg vorbereitet sind. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der HSWT lehren und forschen an drei Standorten (Freising, Triesdorf, Straubing) zu gesellschaftlich bedeutsamen Fragestellungen wie nachhaltige Landnutzung, Klimawandel, Biodiversität, Lebensmitteltechnologie, Biotechnologie oder erneuerbare Energien.

Unser Campus Triesdorf liegt ca. 60 km südwestlich von Nürnberg. Durch die Kooperation mit Einrichtungen für Landwirtschaft, Energie, Ernährung, Lebensmittel und Umwelt des "Bildungszentrums Triesdorf" entstehen wertvolle Synergien für die anwendungsorientierte Hochschulausbildung und Forschung.

An der Fakultät Landwirtschaft, Lebensmittel und Ernährung, Campus Triesdorf, ist zum Sommersemester 2025 oder später eine

**Professur für "Transformation, Innovation & Entrepreneurship"
(Besoldungsgruppe W 2)**

zu besetzen.

Lehr- und Forschungsinhalte:

Die Fakultät Landwirtschaft, Lebensmittel und Ernährung (LT) an der Hochschule Weihenstephan-Triesdorf sucht eine qualifizierte und engagierte Person, um die Professur für Transformation, Innovation & Entrepreneurship zu besetzen. Innovation ist ein wesentlicher Treiber für die notwendige Umstellung der Gesellschaften im Rahmen einer „Großen Transformation“ weltweit hin zu resilienten und zirkulären Systemen. Die Agrar- und Ernährungssysteme sowie ländliche Räume sind wichtige Bausteine dieser Transformation. Damit stehen diese Sektoren durch den Wandel auch vor tiefgreifenden sozio-ökonomischen Herausforderungen.

Die Professur soll die Transformation durch Innovation und die damit verbundenen Grundlagen, Chancen und Herausforderungen in der Lehre begleiten und in angewandter Forschung bearbeiten. Inhaltlich sind Ihnen folgende Themen vertraut: Innovationsmethoden, -prozesse und -management; Projektmanagement; sozio-ökonomische Aspekte der Transformation; Innovation für nachhaltige, klimafreundliche und zirkuläre Erzeugung und Konsum; nachhaltige regionale Wirtschaftsförderung und Wertschöpfungsketten; innovative Geschäftsmodelle, Vertriebssysteme und Kommunikation; Entrepreneurship und Genderaspekte der Transformation.

Die Professur lehrt zentrale sozioökonomische Inhalte vorwiegend in den neu entwickelten Masterstudiengängen der Fakultät LT in englischer und deutscher Sprache. Darüber hinaus wird sie in Bachelorstudiengängen involviert sein.

Eine aktive Gestaltung der angewandten Forschung, die Betreuung von Praktika, Projekt- und Abschlussarbeiten, die Übernahme englischsprachiger Lehrveranstaltungen sowie die Mitarbeit in der Hochschulselfverwaltung werden vorausgesetzt. Die Übernahme angrenzender Lehrinhalte ist erwünscht. Wir bieten ein interessantes Arbeitsfeld an der Schnittstelle zwischen angewandter Forschung und praxisnaher Lehre mit der Möglichkeit zur selbständigen Weiterentwicklung des Fachgebietes.

Ihr Profil:

Wir suchen eine teamfähige Persönlichkeit mit abgeschlossenem Hochschulstudium in Geographie, Politikwissenschaft, Soziologie, Agrarwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Raumplanung oder vergleichbare Fachrichtung. Sie verfügen über eine mehrjährige Berufspraxis im Bereich nachhaltige Agrar-, Umwelt- oder Wirtschaftsentwicklung, Regionalentwicklung, NGOs, Existenzgründerberatung, Clustermanagement, Netzwerkarbeit, z.B. in Wirtschafts- und Innovationsfördereinrichtungen, IHKs oder in einem oder anderen Bezug zu den Themen dieser Ausschreibung. Sie besitzen interkulturelle Kompetenzen und haben erste Erfahrungen mit internationalen Projekten. Die Übernahme englischer und deutschsprachiger Lehrveranstaltungen, die Betreuung von Praktika, Projekt- und Abschlussarbeiten, eine aktive Gestaltung der angewandten Forschung sowie die Mitarbeit in der Hochschulselfverwaltung werden vorausgesetzt.

Einstellungsvoraussetzungen:

1. abgeschlossenes Hochschulstudium,
2. pädagogische Eignung,
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die Qualität einer Promotion oder durch einen anderen Nachweis (Gutachten über promotionsadäquate Leistungen) nachgewiesen wird,
4. darüber hinaus besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis nach Abschluss des Hochschulstudiums. Von diesen fünf Praxisjahren müssen Sie mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs gearbeitet haben. Als Berufspraxis außerhalb des Hochschulbereichs gilt in besonderen Fällen auch, wenn Sie mindestens 5 Jahre einen erheblichen Teil Ihrer beruflichen Praxis in Kooperation zwischen Hochschule und außerhochschulischer beruflicher Praxis tätig waren.

Bewerbungen aus dem Ausland sind ausdrücklich erwünscht. Die Bereitschaft und Fähigkeit ab Beginn des Arbeitsverhältnisses in deutscher Sprache zu unterrichten, setzen wir voraus.

Die HSWT - Ihre Arbeitgeberin

Wir unterstützen neu berufene Professorinnen und Professoren bei der Organisation von Lehre und Forschung. Dazu gehören Angebote zur Gestaltung flexibler Arbeitsbedingungen, Möglichkeiten zur hochschuldidaktischen Weiterqualifizierung sowie Anreizsysteme für interdisziplinäre und internationale Forschung. Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Arbeitgeberin-Seite unter

<https://www.hswt.de/hochschule/gender-und-diversity/gender-gleichstellung/professorin-werden.html#c119983>

Hinweise:

Die HSWT verfolgt das strategische Ziel, den Anteil von Frauen in Lehre und angewandter Forschung kontinuierlich zu erhöhen. Wir fordern Frauen deshalb ausdrücklich auf, sich an unserer Hochschule zu bewerben. Ausführliche Informationen zum Thema „Professorin an der HSWT werden“ finden Sie auf der Website:

<https://www.hswt.de/hochschule/gender-und-diversity/gender-gleichstellung/professorin-werden.html>.

Wir freuen uns über die Bewerbung von schwerbehinderten Menschen. Diese werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Die HSWT versteht sich als familienfreundliche Arbeitgeberin.

Die HSWT fördert Chancengleichheit und Vielfalt unter ihren Studierenden und Beschäftigten.

In das Beamtenverhältnis kann berufen werden, wer das 52. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Bitte bewerben Sie sich mit den vollständigen Unterlagen (u.a. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über den beruflichen Werdegang und wissenschaftliche Arbeiten) bis zum **01.09.2024** direkt über den Button („jetzt bewerben“).

weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne:

Prof. Dr. Jennifer Gerend

+49 9826 654-206

jennifer.gerend@hswt.de

