

# NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2023-2025

Stand: Mai 2022

NR.	HANDLUNGS- FELD	ZIEL	MAßNAHME	STATUS DER MAßNAHMEN- ERREICHUNG
1	Abfall	Erhöhung der Recyclingquote um 2 % ggü. 2020	Hochschulweite Müllsammelaktion einmal pro Semester	
			Sensibilisierung der Hochschulangehörigen mit einem Thementag (Veranstaltungen, Vorträge und Workshops) zum Thema Abfallvermeidung	
2	Mobilität/Verkehr	Vier weitere Ladesäulen für Elektrofahrzeuge schaffen  Fahrradmobilität fördern  CO <sub>2</sub> -Ausstoß bei Dienstreisen reduzieren	Errichtung von drei weiteren Ladesäulen am Campus Weihenstephan und einer weiteren Ladesäule am Campus Triesdorf	
			Einbau einer Mitarbeitendendusche in Gebäude E in Triesdorf	
			Installation jeweils einer weiteren Fahrradreparaturstation pro Campus	
3	Energie	Identifikation ungenutzter Energieeinsparpotentiale und Möglichkeiten des Einsatzes erneuerbarer Energien  Reduktion des Wärmeverbrauchs auf 121 kWh/m <sup>2</sup>	Überarbeitung des Energiemasterplans aus dem Jahr 2012 durch ein Ingenieurbüro bis Ende 2023	
			Teilweise Erneuerung der Fenster in Gebäude A1 am Campus Weihenstephan	
			Dichtheit der Garagentore in Gebäude H14 am Campus Weihenstephan sicherstellen	
			Sanierung des Fernwärmenetzes am Campus Weihenstephan	
			Erneuerung der Fenster in Gebäude H21 in Weihenstephan	
			Komplette Dachsanierung des Gebäudes H7 in Weihenstephan	
			Neubau und Sanierung von Gewächshäusern bis 2025 verbunden mit einer Reduzierung der Gesamtgewächshausfläche um 25%	
Einführung CAFM-System für Gebäude und Liegenschaftsverwaltung zur zentralen Überwachung der Wärmeverbräuche				



NR.	HANDLUNGS-FELD	ZIEL	MAßNAHME	STATUS DER MAßNAHMEN-ERREICHUNG
		Reduktion des Stromverbrauchs auf 50 kWh/m²	Konsequent Verschattungsmaßnahmen für Neubauten beim Staatlichen Bauamt einfordern Erweiterung der Photovoltaikanlage auf Gebäude C am Campus Triesdorf prüfen	
4	Materialverbrauch	Nachhaltigkeit in der IT fördern	Teilnahme an der Rücknahmeaktion des Lieferanten für veraltete Elektrogeräte	
		Papierverbrauch senken	E-Akte einführen	
5	Biodiversität	Erhöhung der naturnahen Flächen von aktuell 2.100 m² auf 50.000 m² bis 2027	Umwandlung der Alten Baumschule hin zu einer naturnahen Fläche in Weihenstephan (bis 2027) Beteiligung an der Projektausschreibung Klimaland Bayern zur biologischen Aufwertung des Campus Triesdorf Erfassung und Bewertung der Flächen am Campus Weihenstephan im Rahmen einer PLV durch Studierende Dachbegrünung des Hörsaals C.024 in Triesdorf	
6	Wasser	Verdoppelung der Kapazität (ggü. 2022) zum Sammeln von Regenwasser zur Bewässerung	Bei Neubau der Gewächshäuser in Weihenstephan Ausstattung mit Regenwasserzisternen vorsehen Nutzung der stillgelegten Pufferspeicher der Hackschnitzelheizung als Regenwassersammler prüfen.	
7	Lehre	Sinnvolle Evaluation der Nachhaltigkeit in der Lehre entwickeln	Abfrage der Nachhaltigkeit in der Lehre in der Studiengangsabschnittsevaluation	
		Erhöhung des Professorinnenanteils auf mindestens 25 % in allen Fakultäten bis 2025	Umsetzungsplan für das Konzept "Gender Balance in Science 2021-2025" in jeder Fakultät Einrichten eines Dual Career Service für Triesdorf und Weihenstephan	
8	Gender/Diversity	Sensibilisierung der Hochschulangehörigen für Diversity	Clipserie zur Aufklärung über die Dimensionen von Diversity	
		Positionierung der HSWT als familienfreundlicher Studienort	Mentoring für (werdende) studentische Eltern Informations- und Austauschplattform für (werdende) studentische Eltern	
		Steigerung der Attraktivität der HSWT für Studentinnen	Gendersensible Gestaltung der Homepage Beteiligung am Cyber Mentoring (Online-Plattform für Schülerinnen und ihre Mentorin aus der Wirtschaft oder Wissenschaft)	



NR.	HANDLUNGS-FELD	ZIEL	MAßNAHME	STATUS DER MAßNAHMEN-ERREICHUNG
9	Beschaffung	Interne Regelungen als Grundlae für nachhaltiges Handeln im Beschaffungswesen etablieren	Leitfaden für nachhaltige Beschaffung überarbeiten	
			Labels für Nachhaltigkeit kontinuierlich in den Beschaffungsleitfaden aufnehmen	
		Installation eines Monitorings zur Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten	Anteil der Beschaffungen mit Nachhaltigkeitsaspekten im Jahr 2023 erfassen	
			Leistungskennzahlen für das kontinuierliche Monitoring entwickeln	
		Verbesserungspotentiale in Bezug auf den Anteil von Nachhaltigkeitsaspekten bei den durchgeführten Beschaffungen identifizieren		
10	Personalentwicklung/ Gesundheitsförder- ung	Beteiligung der Beschäftigten an den Maßnahmen zur Betrieblichen Gesundheitsförderung steigern	Weitere bedarfsorientierte Angebote zur Gesundheitsförderung planen	
		Bis 2025 nehmen min. 7 % der Führungskräfte an einer Führungsfortbildung teil	Proaktive Bewerbung des E-Learnings	
11	Gleichstellung/Inklusion	Ausbau flexibler Arbeitsbedingungen für nichtwissenschaftlich Beschäftigte	Einführung von Sabbaticals für nichtwissenschaftlich Beschäftigte	
		Barrierefreiheit gewährleisten	Operationale Überprüfung der Barrierefreiheit Barrierefreiheit in den Gebäuden A2, A6 und H6 herstellen.	
12	Sonstiges	Strategische Verankerung der Nachhaltigkiet an bayerischen Universitäten und Hochschulen	Gründung eines Nachhaltigkeitszentrums mit der HSWT als Trägerhochschule (BayFIT) bis Ende 2023	
			Gründung B.Life Centre	